

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол  
муниципального района Сергиевский Самарской области

Положение принято на заседании  
Общего собрания трудового коллектива,  
протокол № 10 от 12.02.2018



Утверждаю

Директор школы

Т.В.Соломонова

Приказ № 29

от 13.02.2018г.

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол

3.	Работа со служебной информацией	директор, заместители директора, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
4.	Обращения граждан	директор, лицо, ответственное за работу с обращениями граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	директор, заместители директора, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
6.	Составление отчетности	директор, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих

			документах		обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Школы; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Школы; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместители директора, лицо, ответственное за проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод обучающихся внутри Школы	директор, заместители директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет	директор, заместители директора, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

	родителей (законных представителей) обучающихся		надлежащего оформления дарения		проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения
11.	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	директор, заместители директора, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства	директор, заместители директора,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы