

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол  
муниципального района Сергиевский Самарской области

Положение принято на заседании Общего  
собрания трудового коллектива, протокол №4  
от 21 августа 2015 г.

Утверждаю  
Директор школы *Т.В. Соломонова*  
Приказ № *44* от *28 августа* 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Общем собрании трудового коллектива

**I. Общие положения.**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту Общее собрание) – коллегиальный орган управления учреждением, являющийся действенной организационно-правовой формой осуществления полномочий коллектива работников школы, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности.

1.2. Трудовой коллектив школы составляют все работники Учреждения, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора.

Трудовой коллектив школы пользуется всеми правами, предусмотренными действующим законодательством.

1.3. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания, а также не менее 25% состава его членов.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 от общего числа основных работников.

1.4. Общее собрание трудового коллектива из числа присутствующих избирают председателя собрания.

Председатель ведет собрание трудового коллектива и по итогам собрания подписывает протокол. Секретарь оформляет протокол собрания и подписывает его.

1.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

Решение Общего собрания по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Общее собрание трудового коллектива вправе создать из числа членов трудового коллектива временные комиссии.

1.7. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует в своей работе с администрацией школы, Общешкольным родительским комитетом и другими органами самоуправления школы.

**II. Основные направления деятельности общего собрания трудового коллектива.**

- 2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:
- принятие устава и изменений в него;
  - принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
  - заключение Коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

- принятие Положений, регламентирующих оплату труда, распределение компенсационных и стимулирующих выплат, Локальных актов по охране труда и других направлениям деятельности Учреждения, за исключением локальных нормативных актов об организации образовательной деятельности; согласование Положения «О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», определение численности и срока полномочий комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

### **III. Ответственность общего собрания.**

3.1 Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- Соблюдение устава и локальных нормативных актов образовательного учреждения.
- Соответствие принятых решений законодательству РФ.
- Компетентность и конкретность принимаемых решений.

### **V. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

4.1. На общих собраниях трудового коллектива школы ведутся протоколы, оформляемые в книге протоколов общих собраний. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов собрания. Нумерация протоколов ведется по календарному году.

4.2. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах школы и передается по акту.