

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол  
муниципального района Сергиевский Самарской области

**«Согласовано»**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

Стар И.В.Старыгина

14 января 2019 г



**«Утверждаю»**  
Директор  
БОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол  
Т.В.Соломонова

14 января 2019 г

## Программа «Нулевой травматизм» на период 2019-2023 гг.

**Паспорт  
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 4/21 - од от 14.01.2019 «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» на период 2019-2023 гг.»
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).</li> <li>3. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> <li>4. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация,</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда.</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на   тыс. работающих).</li> <li>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</li> <li>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</li> </ol>
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования руб., в том числе по одам:</p> <p>2019 год - 415000</p> <p>2020 год - 417000</p> <p>2021 год – 419000</p> <p>2022 год – 421000</p> <p>2023 год - 423000</p>

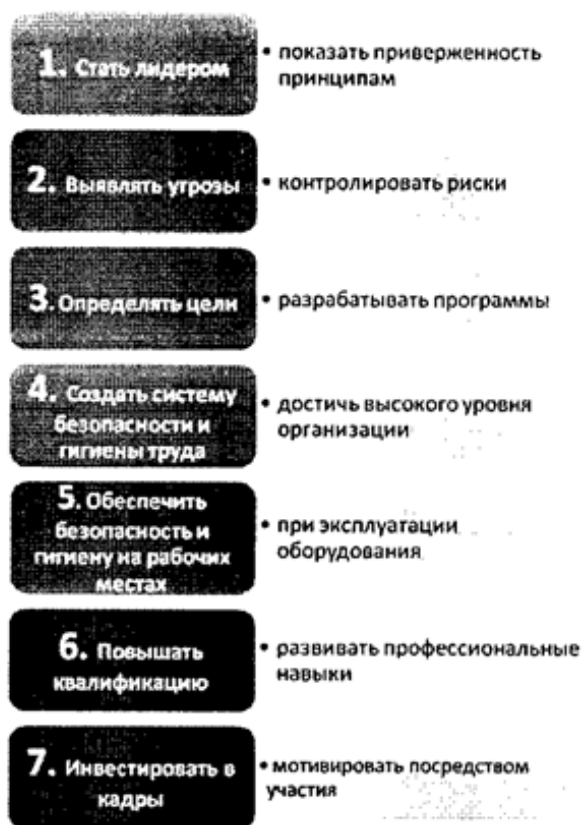
# 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в целях исполнения распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 02.10.2018 № МО-16-09-01/839-ту, в соответствии с типовой программой, разработанной Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

1.2. 12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению Vision Zero («Нулевой травматизм»).

1.3. Концепция «Нулевой травматизм» основывается на представлении о том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределёнными, ни неизбежными - у них всегда есть причины. Благодаря формированию активной культуры профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.

1.4. Концепция предлагает семь «золотых правил» (принципов), реализация которых помогает работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.



**«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –**  
качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

1.5. Концепция «Нулевой травматизм» - это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда (СУОТ) в организации. В

основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

1.6. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

1.7. Программа представляет собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в организации.

1.8. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.9. В программе отражены ключевые направления деятельности по формированию корпоративной культуры безопасности труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, формированию и совершенствованию системы управления охраной труда, повышению безопасности оборудования и технологических процессов, обучению работников в области охраны труда, повышению их мотивации и степени участия в обеспечении безопасности труда.

## 2. Цели

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).

2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации).

2.3. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.4. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.5. Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

## 3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация,

- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **4. Перечень мероприятий программы**

- 5.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.
- 5.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.
- 5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении к программе.

## **5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

6.1. Общий объем финансирования программы составляет руб., в том числе по годам:

- 2019 год - 415000
- 2020 год - 417000
- 2021 год – 419000
- 2022 год – 421000
- 2023 год – 423000

6.2. Источниками ресурсного обеспечения программы является региональный бюджет

## **6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

- 7.1. При реализации программы существуют следующие риски:
  - невозможность реализации мероприятий (или реализация не в полном объеме);
  - недостижение ожидаемых результатов;
  - иные риски.
- 7.2. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

## 7. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении к программе.

## 8. Оценка уровня реализации программы

8.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее — показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений.

8.2. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы.

8.3. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

8.4. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

8.5. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где,

$E_i$ ; —уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_{i0}$ , — базовое значение  $i$ -го показателя,

$X_{iтек}$  — текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_{iплан}$  — плановое значение  $i$ -го показателя.

8.6. При оценке уровня реализации мероприятий программы используются интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы (проводится по интегральному показателю)

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где,

$E$  - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в %)  
 $E_i$ ; - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю ( %);

$N$  - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $E$  от  $79\%$  до  $50\%$  — средней, при значениях  $E$  меньше  $50\%$  — низкой.

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019	2020	2021	2022	2023
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) частоты	Значение показателя рассчитывается по формуле - $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где, $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом {численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) частоты	Значение показателя рассчитывается по формуле - $Kчем = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчем$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году						
	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Kпз \times 10000) / Краб$ , где $ПЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); $Kпз$ - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Kрвр / Kсч \times 100\%$ , где $Увр$ - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, $Kрвр$ - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, $Kсч$ - среднесписочная численность работников в отчетном году						

## Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/г	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор
4	Проведение руководителем организации и руководителями подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	По мере необходимости	Директор
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Заместители директора
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Директор
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Директор
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Специалисты службы и комиссии по охране труда
9	Проведение оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалисты службы и комиссии по охране труда
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествий в организации для выявления причин и принятия, превентивных мер	Постоянно	Все работники организации
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в организации для выявления причин и принятия, превентивных мер	Постоянно	Комиссия по приказу директора
12	Проведение руководителем организации выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда	По мере необходимости	Специалисты службы и комиссии по охране труда
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий	В соответствии с графиком	Специалисты службы и комиссии по охране труда
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Специалисты службы и комиссии по охране труда
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли	Срок устанавливает директор (при наличии)	Специалисты службы и комиссии по охране труда



		возможности реализации мероприятия)	
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
17	Разработка системы управления охраны труда		Специалисты службы и комиссии по охране труда
18	Разработка списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Заместители директора
19	Разработка трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалисты службы и комиссии по охране труда
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с графиком	Заместители директора
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Директор
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
22	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заместители директора
23	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с графиком	Комиссия по приказу директора
24	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда, а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалисты службы и комиссии по охране труда
25	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
26	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Специалисты службы и комиссии по охране труда
27	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Заместители директора
28	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	В соответствии с графиком	Директор
29	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда	В соответствии с графиком	Комиссия по приказу директора
30	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих места	По мере необходимости	Специалисты службы и комиссии по охране труда
31	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	По мере необходимости	Директор
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
32	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов	Постоянно	Директор
33	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Специалисты службы и комиссии по охране труда
34	Развитие позитивной корпоративной культуры в организации основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников (учащихся) друг о друге	Постоянно	Все работники организации
35	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Постоянно	Специалисты службы и комиссии по охране труда

Российская Федерация  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области  
средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол  
муниципального района Сергиевский Самарской области

**ПРИКАЗ**

09.01.2019 г. п.г.т. Суходол № \_\_\_\_\_

**О разработке программы «Нулевой травматизм»  
на период 2019-2023 гг.**

В целях исполнения распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 02.10.2018 № МО-16-09-01/839-ту, руководствуясь статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, для обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Службе охраны труда и комиссиям по охране труда разработать программу "Нулевой травматизм" на период 2019-2023 гг.
2. Разработку Программы осуществлять в соответствии с типовой программой, разработанной Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области,
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на специалиста по охране труда Терешина Сергея Михайловича.

Директор школы:

Т.В.Соломонова

С приказом ознакомлены:

Российская Федерация  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области  
средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол  
муниципального района Сергиевский Самарской области  
ПРИКАЗ

14.01.2019 г. п.г.т. Суходол № \_\_\_\_\_

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм»  
на период 2019-2023 гг.**

Во исполнение распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 02.10.2018 № МО-16-09-01/839-ту, руководствуясь статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, для обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу "Нулевой травматизм" на период 2019-2023 гг.
2. Обеспечить доступ заинтересованных лиц к Программе.
3. Опубликовать Программу на официальном сайте ГБОУ СОШ №1
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Т.В.Соломонова

С приказом ознакомлены: